

私たちは、技能に優れた鉄筋工事企業集団として、社会に貢献します。



POWER

Vol.
81

季刊誌パワー

発行所：公益社団法人 全国鉄筋工事業協会 〒101-0046 千代田区神田多町2丁目9番6号田中ビル4階
TEL 03-5577-5959 FAX 03-3252-9170 [令和7年12月20日発行]

WINTER 2025



岩田会長

B・講演

『経済安全保障の現状と動向』

東京大学特任教授（工学博士）
一般財団法人日本建築センター顧問
内閣総理大臣補佐官 和泉 洋人 様



- (1) 各事業委員会報告
(2) 就労人口調査報告
(3) 各地区における受注単価・労務状況等報告
(4) 全鉄筋団体保険・団体定期保険報告
(5) 全鉄筋団体保険・業務災害総合保険報告

AIG損害保険株式会社 CCA東京支店店長
第一生命保険株式会社 広域法人営業部副部長
尾崎 満留 様

- CCUS企業評価事業委員会
青年部
就労人口調査WG
グループリーダー
澤田恵美子 様

事務局
佐々木善弘 様

- 労務委員会
外国人受入事業委員会
広報委員会
教育訓練委員会
技術委員会
経営委員会

副会長 宮村 岳
副会長 新妻 尚祐
副会長 岩田 正吾
常務理事 国井 均
常務理事 宮村 岳
常務理事 新妻 尚祐
常務理事 岩田 正吾

- 三・国土交通大臣表彰受賞者のご紹介
(1) 各事業委員会報告

- 一・開会の辞
二・会長挨拶

A・定例会報告

令和7年度秋季定例会（雇用改善推進会議）
令和7年10月1日（水）リーガロイヤルホテル大阪

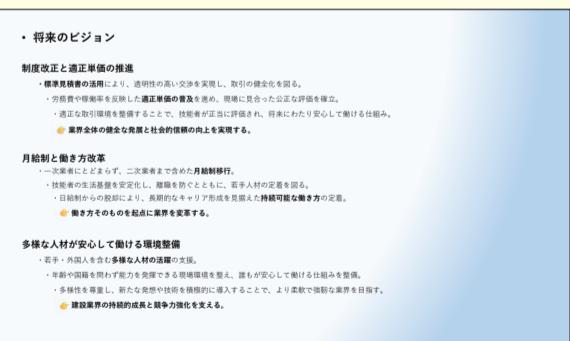
全国鉄筋工事業協会 青年部部長会議

2025年10月1日にリーガロイヤルホテル大阪で、全国鉄筋工事業協会青年部部長会議が行われ、全国から40名の青年部部会長が出席されました。

今回は下記の4つの議題について議論しました。

- ①請負単価 ②稼働率 ③出向単価 ④休日の稼働率

①各地区での請負単価



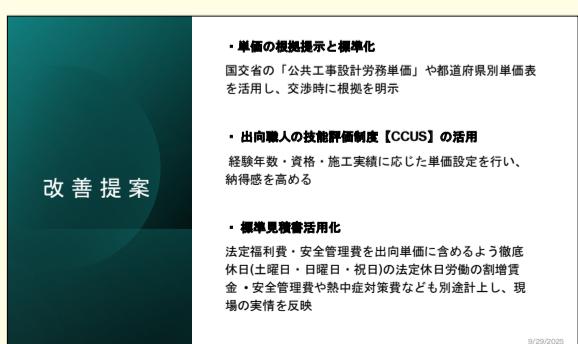
各地区での単価差が浮き彫りになり興味深いデータでした。今後は標準見積書の活用や、月給制の移行、多様な人材が活躍できる職場環境の提供を推進し、それらが実現できる請負単価になるよう、取り組んでいきます。

②各地区的稼働率



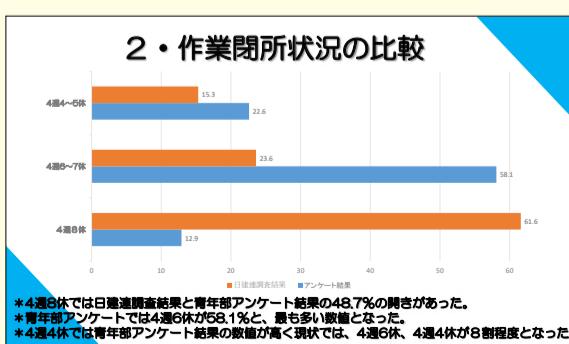
それぞれの地域で稼働率に差がありましたが、減少傾向にある技能者と需要変動による供給課題の対策として、同地域組合員同士で山積表の活用・共有や全鉄筋が推奨しているMSIの活用を目指していきます。

③出向単価



各地域で大きな差がありますが、設計労務単価やCCUS、標準見積書の活用により単価と対価が適正になるように努めています。

④休日の稼働率



地域によって差があります。4週8休が実現しきれない要因は、人手不足、工期不足、給与が減る、人件費が増える、取引先の都合で決まる、の4点でした。

公益社団法人全国鉄筋工事業協会 創立60周年記念祝賀会



鉄筋業界発展へ思い一つに

中野国交相 岩田会長 全國鉄筋工事業協会（全鉄） 節、岩田正吾会長は1日、全国鉄筋工事業協会（全鉄）が大阪市北区のリーガロイヤルホテル大阪で創立60周年記念祝賀会を開いた。全国から会員や関係団体の関係者、国会議員ら約530人が出席。節目の到来を祝うとともに、鉄筋工事業界の発展に向け思いを一つにした。

冒頭、岩田会長は福利厚生費の別枠支給や社会保険加入推進などを踏まえ、「これまで動かなかつた山が動き、建設業が質の競争に変わろうとしている」と述べた。活動の柱に技能者教育、外国人労働者との共生、技術革新対応を挙げ、「未だ見据え、団結して課題に挑む。常に“粹でかっこいい親方”であることを意識し、次世代に誇れる業界を築きた」と決意表明した。

来賓の中野洋昌国土交通相は、鉄筋工事は構造物の骨格を担う重要な業種だ。適正な賃金確保のため労務費の基準を新設し、官民一体で処遇改善に取り組む」と述べた。鶴淵洋子厚生労働副大臣は、若者や女性の就業促進を通じ、「これからも皆さんと共に頑張っていきたい」と語った。



創立60周年記念祝賀会 全鉄筋

自民党の見坂茂範参院議員

は「少子化時代にどう担い手

を確保するかが最大の課題」

と云ふと強調。伊藤孝江参院議員（公明党）と中山泰秀前衆院議員も祝辞を述べた。石破茂首相らが祝電を寄せた。

続いて鏡開きが行われ、

鏡開きが行われ、



宮田 洋志 様

熊本県鉄筋工事業協同組合
宮田鉄筋工業株式会社
代表取締役



神田 幸夫 様

(公社) 全国鉄筋工事業協会
新潟県鉄筋業協同組合
神田鉄筋工業株式会社
代表取締役



中川 六雄 様

(公社) 全国鉄筋工事業協会 常任理事
関西鉄筋工事業協同組合 筆頭副理事長
株式会社中鉄 代表取締役

褒章 黄綬褒章

令和7年度 秋の褒章受章者

令和7年度 頤 彰

国土交通省は10月28日、東京都文京区の文京シビックホールで建設マスター（優秀施工者国土交通大臣顕彰）と建設ジュニアマスター（青年優秀施工者不動産・建設経済局長顕彰）の2025年度顕彰式典を開き、計571人を優秀な技能者として表彰し、その栄誉をたたえた。

建設マスターは、現場経験20年以上で優秀な技術・技能を持ち、後進の指導・育成にも貢献した技能者452人が選ばれました。

建設ジュニアマスターは、現場経験10年以上の39歳以下の技能者を対象とし、今後さらなる活躍が期待される青年技能者を顕彰することで、次世代の担い手の確保・育成に役立てることを目的に創設され、119人を建設ジュニアマスターとして顕彰した。

全鉄筋が推薦した建設マスター受賞者は11名、ジュニアマスター受賞者は9名の皆様には、国土交通省大臣顕彰式前に全鉄筋祝賀会を開催し、國井常務理事（教育訓練委員長）よりその功績を称えるご祝辞とお祝い金を贈呈致しました。

顕彰者の皆様、誠におめでとうございました。

全鉄筋2025年度「優秀施工者国土交通大臣顕彰」建設マスター顕彰者 11名

東京都鉄筋業協同組合 佐々木智久 様 (新妻鋼業株式会社)
神奈川県鉄筋業協同組合 佐藤 正彦 様 (株式会社イー・ケー・エス)
新潟県鉄筋業協同組合 渡辺 博一 様 (神田鉄筋工業株式会社)
富山県鉄筋工事業協同組合 吉井 享志 様 (旭鉄筋株式会社)
石川県鉄筋業協同組合 増谷 義勝 様 (株式会社コデラ)
愛知鉄筋業協同組合 濵江 裕司 様 (マツダスター株式会社)

関西鉄筋工業協同組合 市坪 逸郎 様 (株式会社中鉄)
岡山県鉄筋協同組合 竹光 勇人 様 (有限会社竹光建設工業)
岡山県鉄筋協同組合 藤田 美幸 様 (有限会社出井興業)
香川県鉄筋業協同組合 西森 昭仁 様 (武田建設株式会社)
鹿児島県鉄筋業組合 中西 英司 様 (株式会社小原鉄筋工業)



全鉄筋2025年度「青年優秀施工者不動産・建設経済局長顕彰」ジュニアマスター顕彰者 9名

宮城県鉄筋工事業協同組合 近 淳平 様 (株式会社タケヤマ)
福島県鉄筋業協同組合 皆川 悠志 様 (有限会社根本錦鉄筋工業所)
栃木県鉄筋工事業協会 野原 功平 様 (株式会社佐山)
長野県鉄筋業協会 伊東 美樹 様 (有限会社横山鉄筋工業)
関西鉄筋工業協同組合 奥 勝利 様 (田村工業株式会社)
岡山県鉄筋協同組合 岸田 彩花 様 (有限会社出井興業)
徳島県鉄筋工事業協同組合 佐川 和也 様 (有限会社工藤建設興業)
愛媛県鉄筋業協同組合 石谷 将太 様 (有限会社山口鉄筋)
長崎県鉄筋工事業協同組合 林田 恒介 様 (有限会社林田鉄筋工業)



建設マスター全鉄筋外推薦

相樂 高志 様
(株式会社郡協鉄筋工業)森田 弘志 様
(株式会社小黒組)

各地区広報活動報告

関西鉄筋工業協同組合

「こども万博 KIDS EXPO 2025」に出展

関西鉄筋工業協同組合は、2025年10月10日・11日の2日間、大阪・関西万博会場で開催された「未来のトビラをひらく こども万博 KIDS EXPO 2025」に出展し、鉄筋工事の役割や技術を次世代の子どもたちへ紹介する活動を行った。

ブースでは、鉄筋工事の基本作業を体験できる結束体験・加工体験を実施。実際に使われている工具や材料に触れながら、ものづくりの流れや技術の大切さを分かりやすく学べる内容とした。また、ヘルメットや作業服、フルハーネスを着用できる「職人なりきり体験(フォトスポット)」を設け、子どもたちが鉄筋工の仕事を身近に感じられる工夫も盛り込んだ。

さらに、イベント開始前には、組合加盟企業の職人が会場入口に「こども万博夢の絵トンネル」を鉄筋で組み立てた。来場者が通る導線に設置されたこの展示は、鉄筋構造物の迫力や施工の様子を体感できるものとして注目を集め、多くの親子から好評を得た。



国土交通省-女性活躍・定着促進に向けた実行推進事業報告



全国女性技能者懇談会開催について

懇談会:つながろう女性鉄筋工の和
日 時:令和8年2月6日(金)
15:00~
集 合:エッサム神田ホール2号館
[2-601] 会議室
住 所:〒101-0047
東京都千代田区内神田3-24-5

全国女性技能者懇談会は、女性の技能者による意見交換と情報共有の場です。建設業界における女性の活躍と定着を目的として開催されています。

会議では、女性に限らず多様な人たちが働きやすい環境づくりの具体例として、オリビオ(高松市)、小川工業(埼玉県)、日本建設業連合会けんせつ小町委員会定着支援専門部会の3社が発表されました。就労継続支援A型事業所の指定を受けた「オリビオ」では、建設業と福祉の連携における「建福連携事業」を発表され、天井つりボルト製作など現場作業の一部を障害がある方が受け持ち、現場の生産性向上に寄与されていました。

会議では、女性に限らず多様な人たちが働きやすい環境づくりの具体例として、オリビオ(高松市)、小川工業(埼玉県)、日本建設業連合会けんせつ小町委員会定着支援専門部会の3社が発表されました。就労継続支援A型事業所の指定を受けた「オリビオ」では、建設業と福祉の連携における「建福連携事業」を発表され、天井つりボルト製作など現場作業の一部を障害がある方が受け持ち、現場の生産性向上に寄与されていました。

会議では、女性に限らず多様な人たちが働きやすい環境づくりの具体例として、オリビオ(高松市)、小川工業(埼玉県)、日本建設業連合会けんせつ小町委員会定着支援専門部会の3社が発表されました。就労継続支援A型事業所の指定を受けた「オリビオ」では、建設業と福祉の連携における「建福連携事業」を発表され、天井つりボルト製作など現場作業の一部を障害がある方が受け持ち、現場の生産性向上に寄与されていました。

会議では、女性に限らず多様な人たちが働きやすい環境づくりの具体例として、オリビオ(高松市)、小川工業(埼玉県)、日本建設業連合会けんせつ小町委員会定着支援専門部会の3社が発表されました。就労継続支援A型事業所の指定を受けた「オリビオ」では、建設業と福祉の連携における「建福連携事業」を発表され、天井つりボルト製作など現場作業の一部を障害がある方が受け持ち、現場の生産性向上に寄与されていました。

会議では、女性に限らず多様な人たちが働きやすい環境づくりの具体例として、オリビオ(高松市)、小川工業(埼玉県)、日本建設業連合会けんせつ小町委員会定着支援専門部会の3社が発表されました。就労継続支援A型事業所の指定を受けた「オリビオ」では、建設業と福祉の連携における「建福連携事業」を発表され、天井つりボルト製作など現場作業の一部を障害がある方が受け持ち、現場の生産性向上に寄与されていました。

会議では、女性に限らず多様な人たちが働きやすい環境づくりの具体例として、オリビオ(高松市)、小川工業(埼玉県)、日本建設業連合会けんせつ小町委員会定着支援専門部会の3社が発表されました。就労継続支援A型事業所の指定を受けた「オリビオ」では、建設業と福祉の連携における「建福連携事業」を発表され、天井つりボルト製作など現場作業の一部を障害がある方が受け持ち、現場の生産性向上に寄与されていました。

会議では、女性に限らず多様な人たちが働きやすい環境づくりの具体例として、オリビオ(高松市)、小川工業(埼玉県)、日本建設業連合会けんせつ小町委員会定着支援専門部会の3社が発表されました。就労継続支援A型事業所の指定を受けた「オリビオ」では、建設業と福祉の連携における「建福連携事業」を発表され、天井つりボルト製作など現場作業の一部を障害がある方が受け持ち、現場の生産性向上に寄与されていました。

2025年9月30日、東京都野村コンファレンスプラザ日本橋にて国土交通省・建設産業女性定着支援ネットワーク主催、「働きやすく働きがいのある建設産業の実現に向けた全国会議」が開催され、全鉄筋女性活躍推進WGの活動報告をしてきました。

立ち上げから現在までの活動報告として、「つながろう女性鉄筋工の和」と題し、1年に1度開催している事などを報告。その中で、最初は毎回のように出でていたトイレ環境の問題が今年の2月に開催された会では地域差はあるが、だいぶ整備されてきていると感じることや、結婚後の仕事と家庭の両立の仕方などの問題などを報告しました。

会議では、女性に限らず多様な人たちが働きやすい環境づくりの具体例として、オリビオ(高松市)、小川工業(埼玉県)、日本建設業連合会けんせつ小町委員会定着支援専門部会の3社が発表されました。就労継続支援A型事業所の指定を受けた「オリビオ」では、建設業と福祉の連携における「建福連携事業」を発表され、天井つりボルト製作など現場作業の一部を障害がある方が受け持ち、現場の生産性向上に寄与されていました。

会議では、女性に限らず多様な人たちが働きやすい環境づくりの具体例として、オリビオ(高松市)、小川工業(埼玉県)、日本建設業連合会けんせつ小町委員会定着支援専門部会の3社が発表されました。就労継続支援A型事業所の指定を受けた「オリビオ」では、建設業と福祉の連携における「建福連携事業」を発表され、天井つりボルト製作など現場作業の一部を障害がある方が受け持ち、現場の生産性向上に寄与されていました。

編集後記

ではなく企業として成り立つようになるという発想の転換になりました。発表後もどのようにしてそういう発想になったのか、今後の展開などたくさん質問がされていました。

また、建設産業女性定着支援ネットワークの構成団体として、全国定住層労務安全協議会

じゅうたく小町部会のメンバーが現場の実態と活動報告をされました。同じ建設業でもじゅうたく小町部会では個人宅を建てている事もあり、コストや設置場所の確保などがうまくいかずトイレ環境の改善は見られない

トイレ環境の改善が出来ない事、1人で複数物件を管理し、現場を巡回することが多いの

で、すべての物件に女性1人の為だけにトイレ数を増やす事へのデメリットが目立つ事や、助成金があまり出ない事もあり環境整備が進まない事などの問題

会議に参加して感じた事は、どの企業や団体も「連携したい」と考えていました。

女性の社会進出の期待が大きくある中で社会全体が子育てを支援する環境も同時に整えていく必要があります。

家庭と職場の両立・育児への協力・子育てへの参画・女が嫁が家庭を守り子育ては当たり前の時代は今はもう古いです。

女性リーダーの誕生をきっかけに多様な視点や考え方があり尊重される時代へと進んでいくことを期待したいもの

と努力が正当に評価される時代へと確実に移りつつあります。

長く続いた「男性中心の常識」が少しずつ変わり、能力と努力が正當に評価される時代へと確実に移りつつあります。

働く女性にとっても、家庭や職場の枠を超えて、自分らしく生きる勇気を与えてくれる出来事ではないでしょうか。

また、女性がリーダーとして活躍する姿は、若い世代に夢や目標を描かせる力を持っています。

女性リーダーの誕生をきっかけに多様な視点や考え方があり尊重される時代へと進んでいくことを期待したいものと努力が正當に評価される時代へと確実に移りつつあります。

働く女性にとっても、家庭や職場の枠を超えて、自分らしく生きる勇気を与えてくれる出来事ではないでしょうか。

また、女性がリーダーとして活躍する姿は、若い世代に夢や目標を描かせる力を持っています。

女性リーダーの誕生をきっかけに多様な視点や考え方があり尊重される時代へと進んでいくことを期待したいものと努力が正當に評価される時代へと確実に移りつつあります。

働く女性にとっても、家庭や職場の枠を超えて、自分らしく生きる勇気を与えてくれる出来事ではないでしょうか。

編集委員	
副委員長	岑 直樹 (宮城)
委員	駒井 真里 (北海道)
駒井 真里 (北海道)	皆川 則子 (北海道)
斎藤 淑江 (東鉄協)	赤澤 栄徳 (香川)
木浪 裕子 (山口)	松本 成人 (静岡)
大港 木浪 (北海道)	大港 成人 (静岡)
矢竹 直司 (東鉄協)	工藤 桂一 (神奈川)
矢竹 直司 (東鉄協)	田浦 真一 (神奈川)
汐田 洋 (関西)	斎藤 淑江 (東鉄協)

駒井真里