

私たちは、技能に優れた鉄筋工事企業集団として、社会に貢献します。



POWER

Vol. 79

季刊誌パワー 発行所：公益社団法人 全国鉄筋工事業協会 〒101-0046 千代田区神田多町2丁目9番6号田中ビル4階
TEL 03-5577-5959 FAX 03-3252-9170 (令和7年3月21日発行)

SPRING 2025

第4回 全国女性技能者懇談会

第4回 全国女性技能者懇談会

令和7年2月28日(金)

於 福岡県鉄筋事業協同組合 会議室

- 挨拶 女性活躍推進WG GL 宮本ゆり子
- 芝浦工業大学大学院/芝浦工業大学建築学部
高田貴代香 様・金子 美菜 様
- 全国女性技能者懇談会
「つながろう女性鉄筋工の和」
・参加者の日常業務について(立場と仕事内容など)
・女性特有の苦勞や問題点について
・問題点に対する解決策は
- 懇談会総評 一般財団法人建設業振興基金
経営基盤整備支援センター 人材育成支援課
南條あかり 様
- 全国女性技能者懇親会
[夕食を楽しみながらの懇親会]

つながろう女性鉄筋工の和(輪)

令和7年2月28日に「第4回全国女性技能者懇談会」が福岡県福岡市の福岡県鉄筋事業協同組合会議室で開催されました。全鉄筋女性活躍推進ワーキンググループメンバーのほか、芝浦工大建築学科蟹澤ゼミ生、建設業振興基金人材育成支援担当者と前回の全国8団体所属より2団体増え、新たに6名の初参加メンバーを含めた14名の女性技能者が参加し、現在の働く環境の状況や問題点・要望等の意見を聞くこととなりました。

前回の会議の時から、この1〜2年で現場での働く環境が変わったことは？

- 地方でも女性トイレと男性トイレがしっかり分かれるようになった
- 土木の現場で、全面カーテンで仕切られた着替えスペース・パワード付きの女性専用の休憩所が設置された
- 現場監督の女性が増えたことにより、現場事務所・作業所、トイレの環境が変わった
- 女性の外国人技能実習生も見かけるようになった
- 新規入場教育が現場入場前にアプリで実施、危険箇所や重要事項をクイズ形式で行った
- 男性の職人が育休を取得するようになった
- 女性職長として現場を任せられることで、元請職員や他職の女性社員とも交流が広がり認知され、仕事がやりやすくなった

今後、女性にとって働きやすい職場にするための現状の問題点や要望は？

- 子育て中なので、朝の朝礼に間に合わないとい引け目を感じるが、作業時間が違う作業員同士が作業内容や注意事項が共有できれば、誰でも休みがとりやすくなる
- 遠い現場や、新規入場時の朝早い時間帯に送迎や見守りなどの地域の支援、会社の支援が拡充してほしい
- 妊娠中や、育休中など現場で作業ができないときに、キャリアチェンジに対応できるCADや積算、資格取得支援などの教育制度が必要
- 早く仕事を覚えたいので、「見て覚える」ではなく、最初は「ことば」が大切である一人前になるのに、時間がかかり過ぎるので、育成には明文化やマニュアル化が必要
- 会社によって呼び名が違う建築用語や道具、鉄筋の仕様のルール、安全のルールなど呼び名を共通にして簡単にアプリで学ぶことができないうか
- この仕事の面白さや業種自体が認知されづらいので、女性でも活躍している姿をSNSなどで発信し、広く認知されるよう活動が必要
- 「女性職長」「外国人の職長」「組立以外の仕事で活躍する人」など様々なロールモデルを発信することで他業種への流出の抑止や新規入職者のきっかけづくりになるのではないか

今回の女性会議では、「ママさん職人」「新入社員」の育成を担う女性職人

など懇談会にさまざまな背景を持つ作業員が参加し、明るく前向きな意見が飛び交い活発な意見交換の場となりました。コミュニケーション能力、環境変化に強い対応力を特性に持つ女性が自分自身の経験を活かし、「少数派」の意見を発信することで、少数派であった「外国人技能者」や「新規入職者」と共通の課題も多く、目指すべき「快適な職場の環境設定と育成課題」が浮き彫りになります。

子育て支援の拡充を

全鉄筋 女性技能者懇談会
全国の鉄筋工事業協会(岩田正貴会長)は2月28日、福岡市の福岡県鉄筋事業協同組合事務所で開催された「第4回全国女性技能者懇談会」の写真を、参加者からは「写真、参加者の協力がなければ、8時50分以降はなかなか難しい」との声が相次いだ。「子どもの送り迎えをサポートする制度がほしい」という意見も上がった。

出席者

女性活躍推進WG

山口県鉄筋工業協同組合 WGL	宮本 ゆり子
北海道鉄筋業協同組合 WG委員	皆川 則子 様
東京都鉄筋業協同組合 WG委員	斎藤 淑江 様
神奈川県鉄筋業協同組合 WG委員	駒井 真里 様

特別参加

一般財団法人建設業振興基金経営基盤整備支援センター人材育成支援課	南條 あかり 様
芝浦工業大学大学院 修士1年	高田 貴代香 様
芝浦工業大学建築学部 4年	金子 美菜 様

女性技能者

岡山県鉄筋協同組合	藤田 美幸 様	茨城県鉄筋業協同組合	湯澤 奈々実 様
岡山県鉄筋協同組合	岸田 彩花 様	東京都鉄筋業協同組合	斎藤 絵理 様
岡山県鉄筋協同組合	片山 楓 様	協同組合東京鉄筋工業協会	森 美咲 様
山口県鉄筋工業協同組合	増金 由紀子 様	長野県鉄筋業協会	伊東 美樹 様
山口県鉄筋工業協同組合	角屋 里海 様	静岡県鉄筋業協同組合	國井 七虹 様
愛媛県鉄筋業協同組合	上松 真夢 様	関西鉄筋工業協同組合	中村 奈々 様
一般社団法人 関西鉄筋工業下請連合会	新里 由美 様	関西鉄筋工業協同組合	橋本 朱理 様

ネットワークを強化し、女性パワーを発信していきたい」とあいさつした。

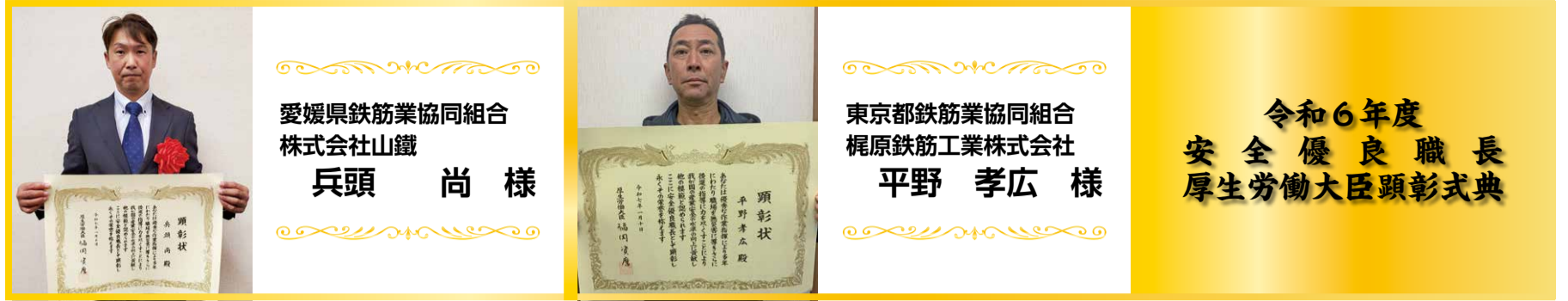
「特には、(特に)トイレは3〜4年間で大きく改善し、作業所の快適性も向上している。女性専用の休憩所がある現場もある。」「女性の現場監督が増え、女性目線での環境整備が進んでいる」となどの意見が出された。

一方、子育て中の女性技能者からは、「直行直帰を認められてもいるが、突発的な子供の病などへの対応を必要としてほしい」という声も上がった。

「親の協力がなければ、8時50分の勤務はなかなか難しい」との声が相次いだ。「子どもの送り迎えをサポートする制度があれば女性の新規入職も進む」という意見も上がった。

建設業振興基金経営基盤整備支援センター人材育成支援課の南條あかり氏は「昨年も取り組んだが、昨年にも増して活躍の場を共有したい」という声も相次いだ。トイレの整備も進んでいることが分かったと総評し、女性活躍を推進する今後の活動に期待を込めた。

建設通信新聞 2025年3月4日



令和6年度
安全優良職長
厚生労働大臣顕彰式典

中小企業省力化投資補助金の建設産業への適用における受け入れ体制構築報告

中小企業省力化投資補助金とは、IoTやロボットなどのデジタル技術を活用した省力化設備の導入を支援し、人手不足の解消や労働生産性の向上を目指すための補助金です。



補助率及び補助上限額

本事業における補助率及び補助上限額は、以下の表のとおりとします。ただし、補助事業者が規定する賃上げ目標を達成した場合は、補助上限額を表中括弧内の額に引き上げられます。
なお、補助対象経費の総額に補助率を乗じた額が補助上限額を上回る場合、補助上限額の範囲内で補助金が交付されます。
また、補助上限額の設定は、応募・交付申請時点での従業員数によって決めることとします。

補助対象	補助上限額	補助率	
補助対象として カタログに登録された 製品等	従業員数5名以下	200万円 (300万円)	1/2以下
	従業員数6～20名	500万円 (750万円)	
	従業員数21名以上	1,000万円 (1,500万円)	

※賃上げ要件を達成した場合、①内の額に補助上限額を引き上げ



中小企業省力化
投資補助金
専用サイト

中小企業基盤整備機構機構「中小企業省力化投資補助金」
専用サイトより抜粋 (<https://shoryokuka.smrj.go.jp/>)

中小企業省力化投資補助金の建設産業への受け入れ体制構築報告

これまで、中小企業省力化投資補助金（以下、当補助金）は主に製造業や物流業などでの省力化設備導入を支援する制度として運用されてきました。しかし、建設業界では、受け入れ態勢が整っていなかったことから、当補助金の適用が難しい状況が続いていました。

この課題を受け、全鉄筋および全鉄筋会員メーカーからの呼びかけにより、建設業界全体で省力化投資の支援を受けられるようにする取り組みが進められました。その結果、建設専門工事業団体連合会（建専連）内に、当補助金の適用審査を行う専門ワーキンググループが設置され、建設業界向けの省力化に対して適用が可能となる道が開かれました。

このワーキンググループは、国土交通省不動産・建設経済局建設業課との連携のもとで、建設業に適した省力化機器や技術の導入支援を検討し、補助対象となる設備や技術の明確化を進めています。これにより、建設業界の省力化が加速し、人手不足の解消や生産性向上に向けた設備投資がしやすくなったと考えられます。現在、鉄筋加工機と鉄筋結束ロボットの登録が完了し、さらなる適用拡大を進めて参ります。



取組みの掲載記事



東陽建設工機社製 主筋（太物）自動曲装置BSI-41Y4-V



建ロボテック社製 自動結束ロボット トモロボ

2025年度 登録鉄筋基幹技能者講習 開催地

■認定講習				
開催地	開催日	定員	開催会場	
149 富山	2025/4/11~2025/4/13	60	富山県総合情報センター	
150 東京	2025/5/30~2025/6/1	57	産業貿易センター浜松町館	
151 宮城	2025/6/20~2025/6/22	70	エスポールみやぎ	
152 東京	2025/8/22~2025/8/24	90	台東区民会館	
153 沖縄	2025/10/16~2025/10/18	50	沖縄市産業交流センター	
154 大阪	2025/11/1~2025/11/3	50	エルおおさか	
155 静岡	2025/12/11~2025/12/14	100	富士教育訓練センター	
156 北海道	2026/2/19~2026/2/21	150	札幌市産業振興センター	

■更新講習				
開催地	開催日	定員	開催会場	
176 東京	2025/4/6	100	産業貿易センター浜松町館	
177 福岡	2025/4/6	55	久留米リサーチパーク	
178 広島	2025/4/20	54	東区民文化センター	
179 香川	2025/4/27	50	サンメッセ香川	
180 愛知	2025/6/1	80	中小企業振興会館	
181 石川	2025/6/14	50	地場産業振興センター	
182 東京	2025/9/7	90	台東区民会館	
183 東京	2025/9/14	90	台東区民会館	
184 大阪	2025/9/14	180	OMMビル	
185 東京	2025/9/23	90	台東区民会館	
186 神奈川	2025/10/5	60	神奈川県建設会館	
187 岩手	2025/10/26	50	フラップいわて	
188 新潟	2025/11/16	50	新潟テルサ	
189 静岡	2026/2/8	100	富士教育訓練センター	
190 北海道	2026/2/22	150	札幌市産業振興センター	

全鉄筋の主な年間行事

- 令和7年度第1回理事会（前年度報告承認）
2025年5月28日(水) 14:00～ 会場：エッサム神田1号館ガーデンホール
 - 社員総会（前年度報告承認、次年度計画承認）
2025年6月13日(金) 14:00～ 会場：ホテルインターコンチネンタル東京ベイ
 - 事務局会議（事業計画周知、事務局連携）[開催団体：福岡県鉄筋事業協同組合]
2025年7月11日(金) 14:00～ 会場：八仙閣本店
-
- 創立60周年記念式典** 会場：リーガロイヤルホテル大阪

 - ・青年部全国連絡会議 [幹事団体：東京都鉄筋業協同組合]
※今年度は「青年部全国連絡会議」を開催せず、《青年部合同》秋季定例会とする
 - ・令和7年度第2回理事会（職務執行状況報告） 13:00～
 - ・《青年部合同》秋季定例会（事業推進状況報告） 14:30～ [共催団体：関西鉄筋工業協同組合]
 - ・創立60周年記念祝賀会 17:30～
-
- 令和7年度第3回理事会（次年度計画承認、職務執行状況報告）
2026年3月18日(水) 15:00～ 会場：リーガロイヤルホテル大阪

<http://www.zentekkin.or.jp/>
又はQRコードでアクセス



2025年
10/1水

各地区広報活動報告

富山県鉄筋工事業協同組合

「けんせつテックフェス2024」

主催 富山県土木建設技術企画課

開催日 9月28日 土曜日 出展をさせていただきました。
今回で2度目の開催、初開催(2023)から参加をさせていただいています。
初開催時の反省を活かして、鉄筋結束体験をより簡易化しました。
職人の家族や昔現場で仕事していた人が孫をつれて参加をされ、ご好評いただきました。



「高校出前講座」

主催 日本型杵工事業協会富山県支部 富山県鉄筋工事業協同組合

高校出前講座を毎年開催させていただいております。
新川学区の桜井高校、富山学区の富山工業高校、高岡学区の高岡工芸高校土木学科の2or3年生が対象で、真剣に取り組んでもらえます。
生徒さんからは、「安全带やフルハーネス」についての質問や、「鉄筋屋と大工さんのどちらが給料がいいの？」など興味をもって授業を進めさせていただいております。
今年で出前講座をはじめて9年目。来年は鉄筋工事に就職希望の生徒が1名、より良い環境、職場、働きやすい会社、現場を目指し、一人でも多くの若年層入職者を建設業に導けるように取り組んでいきたいです。



宮崎県鉄筋業組合

宮崎県鉄筋業組合は昭和45年に設立され地場建設業を中心に活動してまいりました。昭和60年代バブル景気の波に乗り、シーガイアリゾート等、様々な大型施設やゴルフ場、ホテル建設等による好景気の中、各社順調な発展を成してきましたが、平成3年バブル崩壊後、不況の煽りを受けての仕事量減少に伴い、請負単価が下落し続ける中、元請けや行政に鉄筋工事業の現状を訴え適正単価での発注を陳情してまいりましたが、当時鉄筋工事業に対する評価が低く、単価下落に歯止めが利かない状況が続きました。

その流れを打破する為には、鉄筋工事業の重要性を元請け、行政はもとより一般の方々や学生にも広く周知してもらい鉄筋工事業を知ってもらう事が重要と考え、様々な活動を行ってまいりました。

平成14年、鉄筋組合としての地域貢献と行政との連携を深め鉄筋業の地位向上を図る為に、市役所公園維持管理課の要望を受け公園横斜面下の不法投棄物回収に組合員18名、4t車2台、20tクレーン車1台で対応し、4t車4台分を回収し市職員、地域住民に大変感謝していただき有意義な活動ができました。

平成17年、道路維持管理課より県立工業高校側道付近の不法投棄物回収の要望を受け、組合員20名、4t車2台、10t車1台で対応し、工業高校生徒、教職員と回収作業にあたり共に汗をかくことで鉄筋業を知ってもらう良い機会を得ることが出来ました。

後日、市役所より環境美化ボランティアにて表彰して頂き組合員の意識向上にも繋がりその後、様々な活動に参加する機会となりました。

平成23年の新燃岳爆発的噴火を機に平成24年、同市長との大規模災害時における応急措置業務等に関する基本協定を締結し、官民一体となった支援に参画する体制が整い、活動してまいりました。

現在、同市公共工事におけるの入札条件に地元請負業者への発注優先の方針が明記されるなど、地産地消、官民共生の観点からも大変良好な環境が構築されたと感じております。

平成の時代に入り、建設業の人材不足が深刻化する中、平成27年度より厚生労働省委託の建設労働者緊急育成支援事業に宮崎県建築業協会と連携し活動してまいりましたが、県内鉄筋業への新規採用はなく、改めて職人確保の厳しさを痛感した取り組みでありました。

令和に入り、高校生にも広く鉄筋業を知ってもらう活動の一環として令和3年より技能士会と連携し県内工業高校生徒を対象とした技能体験活動を通じて鉄筋工事の重要性を体感してもらう「出前授業」を開始しました。更に令和4年より大型商業施設での技能祭りに参加することで、多くの子供たちとのふれあいを機に鉄筋業を知ってもらえ一般の方々にも広く周知してもらう事が出来たと感じております。

また、安全衛生活動にも焦点をあて、令和5年より建災防宮崎県支部と協働で各組合員の現場パ



宮崎県鉄筋業組合 ボランティア作業 (平成14年11月10日 都城市関之尾町 くまそ広場付近 不法投棄回収)



宮崎県立日向工業高等学校 出前授業

トロールを実施することで安全に対する職人の意識向上にも繋がる活動が出来ました。

現在、鉄筋業を取り巻く環境は大きく変わりつつあります。宮崎県鉄筋業組合としましては、より一層組合の団結を強くし、全会員が健全な会社経営を継続的に行い、職人の待遇が好転することで鉄筋業がより魅力ある職種となるように活動を行ってまいります。

今後とも宜しくお願い致します。

組合紹介 栃木県鉄筋工事業協会

栃木県は、関東平野の北部に位置し北関東三県の中央に位置し首都圏の一角を担っております。

世界遺産に指定された日光市にある東照宮は、海外でも有名な観光地で、インパウンドにも人気のスポットです。また、県庁所在地の宇都宮市は、餃子の街としても有名ですが、ジャズやカクテルや自転車といった魅力ある街としての側面もあります。

県の特産品には、いちごや梨、とちぎ和牛など枚挙にいとまがないほどですが、中でも寿司ネタの干瓢(かんぴょう)は、生産量一〇〇%近くが栃木県産でユウガオの果肉を薄く細長く剥いたものを乾燥させた低カロリーで食物繊維に富んだ健康食品です。是非ご賞味下さい。

栃木県鉄筋工事業協会は、職人の地位向上を掲げ、職人と共に歩む協会を目指しております。

昨今、若年入職者の減少には歯止めがかかっておらず、同業他社同様に今後の課題となっております。また、数年後にはシニア世代の大量離職が始まります。これからを担う若手職人に豊富な経験と高い技術の承継が、これからの懸案事項であり、われわれの責務として若手育成に尽力して参りたいと思っております。

栃木県中央に位置する宇都宮は、新幹線を利用すれば東京都内へは五〇分、東北仙台までは一時間一〇分程度で主要都市への通勤可能圏内となっており、産業や流通、工業に適した地域です。

最近ではゼビオ本社の宇都宮市への移転発表があり、地域活性化の拠点として期待され、又、宇都宮東に開通したLRTは、西側への延伸が決まり二〇三〇年前半には東西が連結開通となる予定となっており、地域の人口増加が見込まれ、市街地再開発の促進、企業の新規事業や新規投資も増加すると期待しております。

これからも栃木県鉄筋工事業協会は会員各社と連携しながら地域社会に根差した活動で貢献していきたく思います。

会長 金田 剛

トピックス

建設業経理検定試験 建設業経理事務士特別研修のご案内

建設業経理検定試験

建設業における簿記会計知識の普及と会計処理能力の向上を図ることを目的として、一般財団法人建設業振興基金（以下、本財団）が行う試験です。

1級の合格者は、経営事項審査の1項目である建設業経理の状況点数（W5）における「監査の受信状況点数」のなかで、経理処理の適正を確認できる者として評価されています。また、1～2級の合格者は、同審査項目における「公認会計士等点数」においてそれぞれ評価される資格となっています。

検定試験 H P



試験の詳細情報

Table with 2 columns: 受験資格, 試験実施日, 申込期間, 試験地. Details include exam dates from Sept to Dec and locations in major cities.

建設業経理事務士特別研修

3級・4級建設業経理事務士の資格は、年に1回の検定試験のほかに、本財団独自のコンテンツとして「特別研修」（以下、本研修）でも取得することができます。

本研修は、講義と検定試験をセットにした受験形態で随時実施しており、本研修最終日に実施される試験の合格をもって、3級・4級建設業経理事務士の資格を付与しています。講義を受講後に検定試験を受験できるため、短期間で効率的に知識と資格の両方を取得することができます。

特別研修 H P



研修の詳細情報

Table with 2 columns: 受験資格, 試験実施日, 申込期間, 試験地. Details include exam dates and locations in major cities.

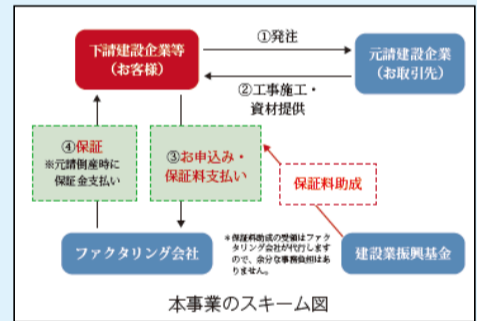
取引先の代金回収・倒産リスクを解消

国土交通省の「下請債権保全支援事業」

一般財団法人建設業振興基金では国土交通省の「下請債権保全支援事業」を通じて中小・中堅建設企業の資金繰り改善を支援しています。本事業は下請建設企業が直接契約を結んでいる取引先に対して有する工事請負代金や資材代金の債権をファクタリング会社が保証するものです。

債権は手形や請求書1枚からニーズに合わせて、保証を掛けることが可能です。また、保証履行しない限り取引先に保証を掛けたと知られる心配はありません。万一、取引先が倒産した場合は、ファクタリング会社が保証した債権相当分の金額を支払うため、代金回収の不安も解消されます。「保証」だけでなく、確定債権の「買取」もあるので、経営状況に合わせてご検討ください。

なお、債権の保証料については、国（建設業振興基金）から助成（保証料率の33%、年率1.5%上限）があります。助成申請はファクタリング会社が行うため、ご利用に当たって手間は増えません。保証料率はファクタリング会社によって異なりますので、別表（お申し込み先）掲載のファクタリング会社に直接お問い合わせください。



お申込先(ファクタリング会社)

Table listing 7 factoring companies and their contact numbers, such as 北保証サービス株式会社 (011-241-8654).

※債権の買取事業を行っているファクタリング会社



一般財団法人建設業振興基金 金融支援課 TEL.03-5473-4575

AIG 損保 全国鉄筋工事業協会、会員の皆様へ 工事総合補償プラン. Includes a diagram of risk areas and insurance details.

2025年度版 全国鉄筋工事業協会の災害補償制度. Details disaster compensation and insurance benefits for members.



昨年(2024)の秋季定例会で上映させて頂いたYouTube動画です。

タイトル 保険で福利厚生を充実「カッコいい建設業」を目指す

- 編集委員: 委員長 直樹(宮城), 副委員長 直樹(宮城), 委員: 松本勝静(岡), 田浦真一(西), 赤澤栄徳(香川), 汐田洋(神奈川), 宮本ゆり子(山口), 木浪裕子(北海道), 木浪裕子(北海道), 矢竹直司(東鉄協), 皆川則子(北海道), 工藤桂一(神奈川), 斎藤真里(神奈川), 駒井真里(神奈川)

早いもので年度末の3月になってしまいました。もうすぐ新入社員が入社する会社もあるかもしれません。先日、三井住友銀行が初任給を月額30万円に引き上げる方針を明らかにしました。人手不足を背景に他業種も含めた人材の獲得競争が激化しており、優秀な人材の確保につなげたい考えです。私たちの業界でも人手不足は何年も前から悩みの種でした。銀行のように初任給30万円を出すことも出来ません。若年労働者を確保できないと昨今では外国人実習生で事無きを演じていますが、長い目で見ると先人たちから受け継がれた技術の継承がされないまま途切れてしまうのです。確保は難しい事ですが会社ごとの独自性、働きやすさ、透明性、強味を発信し続ける行動しか無いのでしょうか。このような募集方法がありますよ！という読者の皆様、是非Powerまでご一報いただけましたら幸いです。

お待ちしております。今回もお忙しい中、取材にご協力いただいた皆様には広報委員一同より心から感謝申し上げます。木浪裕子

編集後記